

Kompetentní zaměstnanec přináší výhody vašemu podnikání

České Budějovice – Zná to každý manažer, který někdy vedl tým lidí. Opakující se situace, kdy za ním přicházejí podřízení a chrlí desítky argumentů, proč svěřenou práci nelze splnit. Jednou je to přílišná náročnost úkolu, k jehož zvládnutí údajně chybí zaměstnanci know-how nebo zkušenosti, podruhé šibeniční termín, ve kterém se to přece „nedá stihnout“, potřetí pak poukázání na to, že se tím akorát zabije čas, když to přece externí firma zvládne (možná?) lépe, byť s desetinásobnými výdaji.

A tak se chodí za šéfem, tu s tím, tu s oním, jenom aby té zodpovědnosti a té práce nebylo příliš. Navzdory skutečnosti, že se ve většině případů jedná o úkoly, které mohou pracovníci bez větších obtíží zvládat samostatně.

Jak se v rámci firemní praxe vyvarovat situaci, kde na straně jedné přetížený manažer dělá práci za své podřízené, a kde na straně druhé stojí flotila málo aktivních, málo kurážných a k pohodlnosti tíhnoucích zaměstnanců?

Obvyklou reakcí bývá výměna málo schopných pracovníků novými lidmi. Proces výměny zaměstnanců však firmy stojí nemalé úsilí a namísto úspěchů leckde přináší jen roztáječící se fluktuální spirálu.

Skryté zdroje

Podle experta na systematický koučink, majitele firmy BCF Leoše Kubička, přitom stačí soustředit pozornost na doposud skryté zdroje u běžných zaměstnanců i u řídicích pracovníků, a vyvarovat se tak vynášení řešení mimo firmu.

Kubičkova BCF používá exkluzivní obor PERFORMANCE TUNING®, který pracuje s vnitřními zdroji lidí, což jsou zejména znalosti a dovednosti, ale trochu nezvykle také přesvědčení a předsudky.

„Základem úspěchu je, že dokážeme pracovat s lidskými přesvědčeními a předsudky o tom, co je možné – jakých cí-



Společnost BCF přichází s unikátním projektem Kompetenční akademie.



MAJITELEM firmy BCF je Leoš Kubiček. Foto: archiv

lů lze dosáhnout, co lze vyřešit, v jaké časové rovině atd. Také umíme pomoci lidem přemýšlet v jiných souvislostech, než jsou navyklí. Na těchto základech pak měníme jejich chování, jednání a přístup k zadaným cílům a úkolům,“ popisuje Leoš Kubiček unikátní metodiku a dodává:

„Nikoho dopředu neodepisujeme, leckdy není chyba v zaměstnanci, který není schopen plnit zadání svých

PERFORMANCE[®] TUNING

OBO PERFORMANCE TUNING[®] dokáže zvýšit obrát firmy.

nadřazených, ale v procesech, firemní kultuře, motivaci. My se staráme o změnu přístupu, chování, jednání a myšlení z reaktivního na proaktivní. To znamená, že se lidé v celé firemní struktuře začínají sami zajímat o to, aby hledali co možná nejefektivnější řešení svého fungování a komunikaci mezi sebou,“ vysvětlil Leoš Kubiček.

Hodnoty a vize

Výsledkem takto nastaveného vyladování výkonu firmy skrze její interní lidské zdroje je pracovník, který se ztotožňuje s hodnotami a vizí společnosti a který si plně uvědomuje své kompetence a zodpovědnost v rámci firemních procesů.

Přínos metody využívající obor PERFORMANCE TUNING[®] je navíc podle Kubičkových slov přesně měřitelný. „V projektech zaměřených na zvýšení obrátu dosahujeme v posledních dvou letech nárůsty o dvacet až padesát procent za období třech měsíců. Protože víme, že naše

metody fungují, je u takových projektů hlavní část naší odměny vyplácena procentem z navýšeného obrátu,“ řekl Leoš Kubiček.

Českobudějovická společnost BCF přichází v těchto měsících jako první s unikátním projektem Kompetenční akademie, jehož vznik a pilotní ověření metod byly podpořeny v rámci projektu Kompetenční akademie CZ.1.07/3.2.08/03.0018 spolufinancovaného Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem České republiky.

Cílem projektu je vytvoření metodiky a vycvičení týmu lektorů pro Kompetenční akademii, která bude sloužit dvěma zásadním skupinám. První skupinou jsou zaměstnavatelé Jihočeského kraje, druhou pak vlastní zaměstnanci.

Už dnes prošlo pilotním ověřením více jak šest desítek zaměstnanců. Jejich názory a doporučení najdete na webu www.kompetenci-akademie.cz. Jaké přínosy bude Kompetenční akademie mít a jak se jí účastnit, se lze dočíst v některém z dalších čísel. (P.I.)



PODNIKÁME
BEZ
KORUPCE

SPOLEČNOST BCF, která je členem Hospodářské komory (logo vpravo) patří k zakladatelům iniciativy Podnikáme bez korupce, která vznikla v roce 2010.

